

SUSTAINABLE ELPRESS



ELPRESS

Vårt synsätt

ELPRESS HÅLLBARHETSARBETE ska präglas av ett grundläggande engagemang att bidra och utveckla verksamheten i alla delar och innefatta både ekonomiska, mänskliga och sociala aspekter likväl kvalitet och miljöaspekter. För oss är det viktigt att affären och hållbarhetsarbetet går hand i hand för att få en långsiktigt hållbar affär och avkastning.

Vårt hållbarhetsarbete bygger på FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s globala mål för hållbar utveckling. Elpress arbetar specifikt med 6 av målen:

- Hälsa och välbefinnande
- Jämställdhet
- Hållbar Energi för alla
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Hållbar konsumtion och produktion

Målsättning hållbarhet

- Vi ska förebygga och minska miljöpåverkan
- Vi ska bidra positivt till samhället vi verkar i
- Vi ska följa relevanta och gällande lagkrav

ELPRESS strävar efter att alltid ha nöjda intressenter som en hållbarhet för god lönsamhet och fortsatt utveckling för företaget vilket innebär:

- Nöjda kunder, där Elpress alltid motsvarar eller överträffar förväntningarna.
- Nöjda medarbetare, som lever Elpress värderingar och därmed har hög arbetsmoral.
- Nöjda ägare, där Elpress lever upp till ställda mål för att säkerställa trovärdighet och fortsatta investeringar i företaget.

Där en huvudsaklig förutsättning är att allt arbete bedrivs systematiskt och förebyggande.



Miljöpåverkan

VERKSAMHETEN skall bedrivas med så lite miljöpåverkande faktorer som möjligt genom att kontinuerligt förbättra Elpress miljöinsatser med både små och stora bidrag.



Medarbetare

FÖR att ha engagerade och friska medarbetare arbetar vi kontinuerligt med personalhälsa och olika hälsosatsningar, aktiv friskvårsföreningen som erbjuder olika aktiviteter.

Viktigt att bevara och utöka kompetens och därför finns möjligheter till interna karriärmöjligheter och utveckling av medarbetare genom internrekrytering och utbildningsprogram.

Kontinuerlig utbildning av chefer och ledare för ett gott och utvecklande ledarskap. När företaget går bra ska även alla medarbetare få direkt del av det genom vinstdelning.



Kvalitet

Vi levererar hög kvalitet och trygghet i alla led, i produkter, arbetsmiljö och arbetsformer. Med nya idéer överträffar vi både våra egna och kundernas förväntningar. Här skapar vi en kultur av ständig utveckling och kompetenta processer.



Leverantörsansvar och hållbara inköp

VÅRA relationer med leverantörer ska vara långsiktiga och värdeskapande för båda parter.

En mer resurseffektiv leverantörskedja är ett pågående arbete där leverantörerna utvecklas med oss.

Verkar för rättvisa arbetsvillkor i våra leverantörsled.

Vi prioriterar leverantörer som är kvalitets- och miljöcertifierade.



Samhällsansvar

Vi är aktiva i det lokala företagssamhället för rekrytering och kompetensförsörjning till regionens industriföretag bla genom erbjudande av examensarbete och trainee möjligheter.

Har delaktigt och aktivt samarbete med gymnasieskola och industriutbildning för praktik- och lärlingsplatser.

Sponsring och stipendier av studenter och ungdomsverksamhet.

Elpress är med och sponsrar utgivningen av Natur & Miljöboken som delats ut som gåva till barn i mellanstadiet, åk4-6, i Kramfors kommun. Boken är anpassad till kursplan och utgör en heltäckande miljöutbildning för mellanstadieeleverna.

Sammanfattning

av de 6 aktiviteter vi prioriterar utifrån de globala hållbarhetsmålen



ELPRESS har ett antal mål för sin verksamhet kopplade till arbetsmiljö och hälsa. Det är bland annat att vara en attraktiv arbetsplats med nöjda och friska medarbetare.

Aktiviteter under året:

- Varje år erbjuds ett 20-tal medarbetare att göra en hälsoprofilbedömning. Genom fysiska tester och samtal med sjuksköterska görs en profil och utifrån denna får personen en individuell rådgivning.
- Vi erbjuder friskvårdsbidrag till samtliga medarbetare och ger även möjlighet till behandlingar hos massör, naprapat, kiropraktor och fotvård till subventionerade priser.
- Vi har en friskvårdsgrupp, Elpress Motion, som arrangerar en rad olika motionsaktiviteter för alla medarbetare. Det är bland annat styrketräning, innebandy, padel, bowling, promenadrundor och den populära bordtennisturneringen som återuppstått efter pandemiavbrott.
- Den satsning på personlig tränare som inleddes härom året föll så väl ut att det blev en fortsättning under 2021/22. Hittills har närmare 40 medarbetare fått enskild coaching av en PT för att komma igång med sin träning. Utfallet är en direkt påverkan på medarbetares välmående och frisknärvaro.

01

God hälsa och välbefinnande



02

Jämnställdhet

INOM Elpress ska kompetensutveckling erbjudas alla medarbetare på likvärdiga villkor grundade på dialog mellan chef och medarbetare. Kompetensutveckling och goda utvecklingsmöjligheter för medarbetare är en förutsättning för företagets förmåga att konkurrera på marknaden.

Chefer/ledare inom företaget är 19 personer, varav 3 kvinnor. Strävan efter en jämnare könsfördelning inom företaget och på varje arbetsplats ska speciellt uppmärksammas vid rekrytering genom att:

- kvalitetssäkra rekryteringsprocessen ur mångfaldsperspektiv
- neutrala annonser utifrån kravprofilen och för ett brett urval
- använda objektiva och icke diskriminerande kriterier vid lika meriter, gynna underrepresenterat kön, även vid tillsättning av vikariat

En pågående aktivitet i bolaget är att öka antalet kvinnor inom företaget. En åtgärd är samarbete med teknikgymnasium och andra aktiviteter för att öka antalet kvinnliga studenter inom teknik.

Elpress accepterar inte diskriminering eller trakasserier i någon form. Lönekartläggningar genomförs årligen tillsammans med fackliga representanter för att säkerställa att vi inte har någon diskriminering gällande ersättningsnivåer. I vår affär arbetar vi ständigt med ergonomifrågan och i System Elpress har vi våra handverktyg som är ergonomiskt anpassade och kräver lägre handstyrka.

För att möjliggöra kompetensutveckling för fler har en stiftelse upprättats, ifrån vilken medarbetare ska ges möjlighet att söka ekonomiskt stöd för olika vidareutbildningar.

Vi arbetar med produkter och lösningar som främjar hållbar energiproduktion och lämpar sig väl för användning inom förnyelsebar energi. En stor del av vår affär är idag försäljning till vindkraftverk som idag utgör endast ca 5 % av världens energikonsumtion och målet är att år 2050 ska världen till 50% bestå av förnybar, hållbar energi.

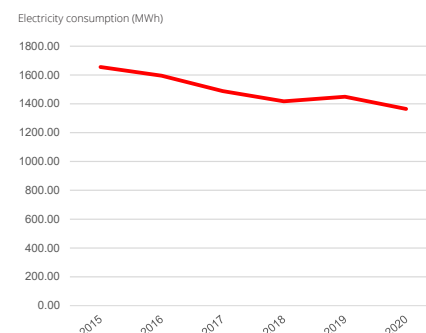
En av förutsättningar är en helhetssyn utifrån Elpress ögon på vårt arbete inom områden miljö och kvalitet och utveckling.

Vi undersöker energieffektivisering och möjliga alternativ till värmeåtervinning i samband med pågående ny- och ombyggnation av produktionslokaler, fokus nu är på värmeåtervinning från kompressorer och ställverk till produktionslokaler.



03

Hållbar energi för alla



Graf över utvecklingen av elförbrukning sedan 2015.



04

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

ETT huvudmål är att vi ska ha en hållbar ekonomisk tillväxt där vi har ett långsiktigt krav på 10 % tillväxt per år över tid. Detta är en förutsättning för att vi ska kunna investera i hållbar affärsutveckling. Med tillväxt kan vi investera i bolaget och anställa och utveckla medarbetare.

För att säkerställa medarbetarnas arbetsförhållande genomför vi en medarbetarundersökning vartannat år. Medarbetarundersökningen är en temperaturtagning av hur företagets medarbetare trivs. I senaste medarbetarundersökningen år 2020 i en skala från 1 till 5 är personalens trivsel 4,0. I undersökningen fångar vi även upp diskrimineringar och trakasserier som vi har nolltolerans emot.

Att utveckla våra anställda är viktigt för oss. Vi arbetar ständigt med att skapa förutsättningar för medarbetare att utvecklas i sin karriär. Ett sätt är vårt aktiva deltagande i Höga Kusten Industrigrupp som är en lokal industriförening bestående av ett 40-tal bolag i regionen. Föreningen arbetar tillsammans och genomför traineeprogram mellan bolagen och deltar på mässor för att attrahera ny kompetens att söka sig till vårt företag och region.

Elpress genomför även egna traineeprogram för medarbetare där utbildning ingår. Vidare erbjuder vi årligen sommarjobb till ett tiotal ungdomar. Genom detta engagemang är vi en respekterad arbetsgivare med ett socialt ansvarstagande.

Vi genomför systematiska leverantörsutvärderingar års- och kvartalsvis som innefattar socialt ansvarstagande.

05

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

ELPRESS har som mål att ständigt ligga i framkant kring ny teknik och nya innovationer. För detta genomför vi löpande investeringar i produktionen för effektivare resursanvändning. Under det senaste året pågår nybyggnationer inkluderat den nya ytbehandlings anläggningen som planeras att tas i bruk under hösten 2022.

För att maximera nyttan av den ökade produktionskapaciteten genom våra investeringar arbetas det kontinuerligt att skapa så optimalt produktflöde som möjligt. Värdeflödesanalys pågår i produktion med fokus på leveransprecision och ledtider internt och externt för en effektiv och därmed en hållbarare produktion.

Miljöprestanda

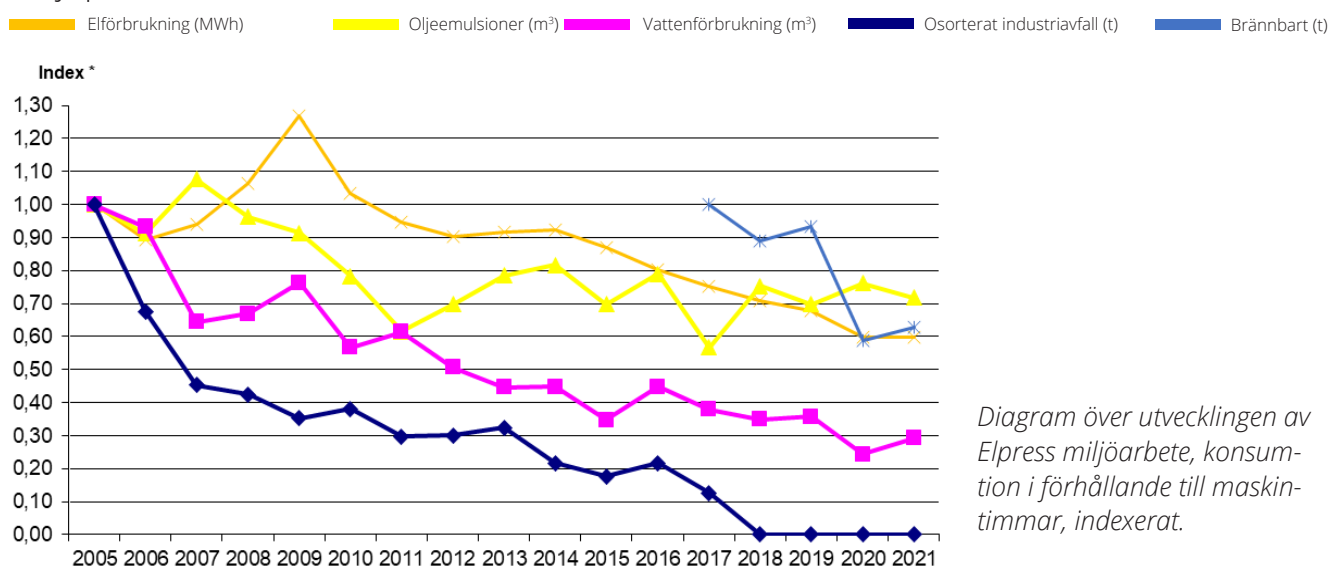


Diagram över utvecklingen av Elpress miljöarbete, konsumtion i förhållande till maskintimmar, indexerat.



FÖR att säkerställa målet hållbar konsumtion och produktion arbetar vi med vår miljöpåverkan utifrån ett livscykelperspektiv och med fokus utifrån våra tre huvudråmaterial (koppar, aluminium, stål) för en helhetssyn från källa till kvittblivning.

Genom LCA projektet under året har våra årliga direkta- och indirekta utsläpp fastställs och därmed vårt koldioxidavtryck.

Av Elpress totala koldioxidavtryck är andelen från:

- egna transporter <1 %
- el och energianvändning <4%
- (indirekta) leverantörsleden för >95%

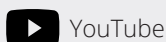
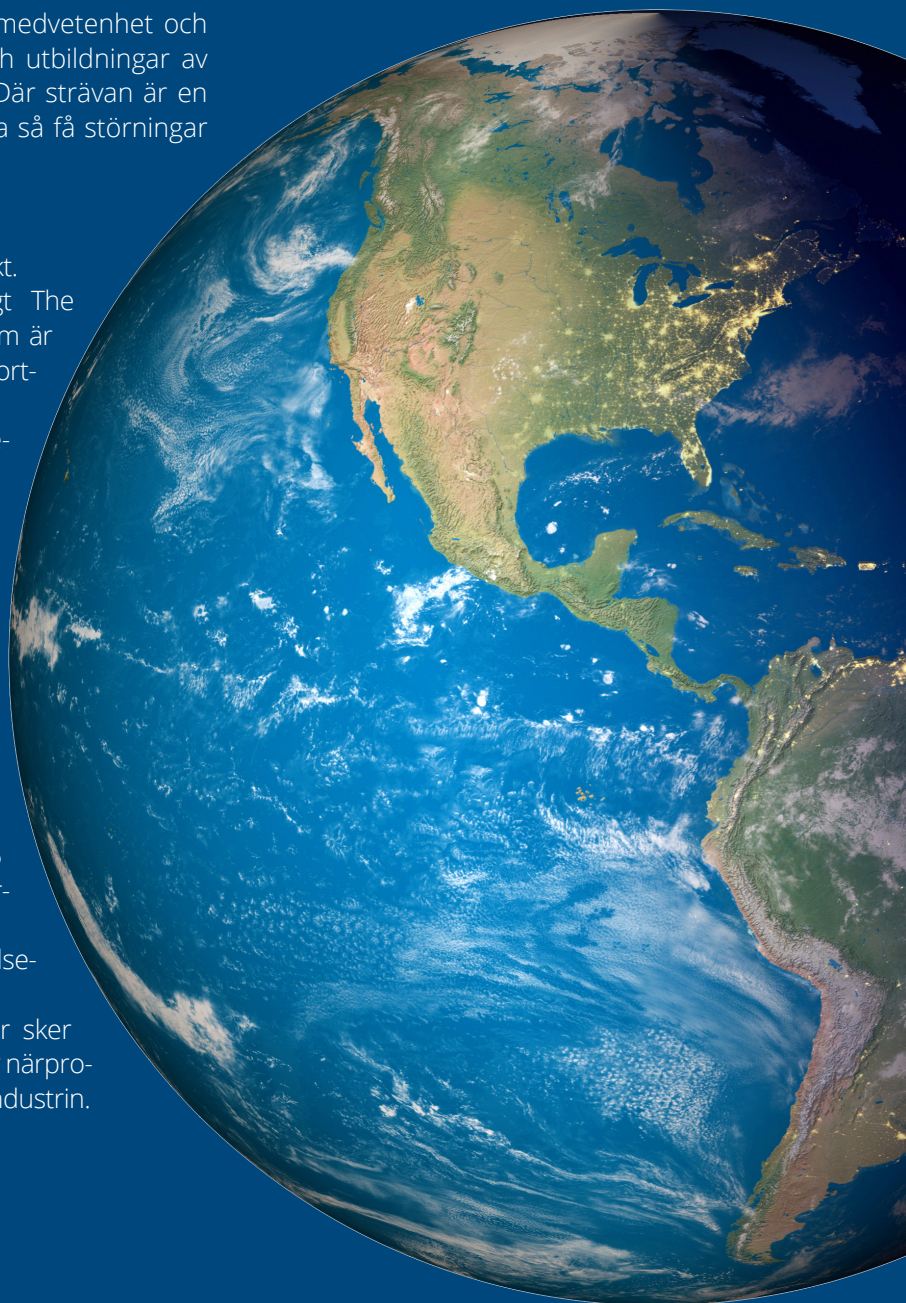
Miljö- och kvalitetsarbete är fortsatt fokus på medvetenhet och ständiga förbättringar genom nya metoder och utbildningar av medarbetare. Både på grupp och individnivå. Där strävan är en hög effektivitet genom att verksamheten ska ha så få störningar som möjligt.

Aktiviteter och status:

- Förenklad LCA slutförd 2021 av en volymprodukt.
- Elpress koldioxidekvivalenter fastställda enligt The Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) som är en etablerad standard för att beräkna och rapportera bla. koldioxidutsläpp.
- Arbeta med ett övergripande miljömål för reduktion av Elpress koldioxidutsläpp och CO2 neutralitet genom att minska beroendet av oljebaserade bränslen över tid. Där delmål på vägen är bl.a.:
 - Att minska våra direkta CO2 utsläpp med minst 50 % per ton producerad produkt fram till 2025.
 - Att minska CO2 utsläpp från vår energianvändning med minst 20% per ton producerad produkt fram till 2025.
 - Vi ska aktivt minska vår CO2 påverkan från inköpt material och produkter fram till 2025 genom samarbete och aktiva val inom leverantörskedjan.
- El till vår produktion kommer från 100% förnyelsebara energikällor.
- Uppvärmning av produktions- och lagerlokaler sker med fjärrvärme där biobränsle utgör 95% och är närproducerat av förnybara restprodukter från skogsindustrin.

06

Hållbar konsumtion och produktion



Elpress AB, Box 186, SE-872 24, Kramfors, Sweden.
Industrivägen 15, SE-872 32, Kramfors, Sweden.

+46 612 71 71 00 sales@elpress.se

